

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Dirección General	"NO APLICA", en virtud de que por ser el proceso gubernante, no ejecuta procesos, debido a que marca la política institucional, por lo tanto, no tiene asignado indicadores ni metas cuantificables. Es necesario dejar constancia de que la entidad por ser de reciente creación, aún se encuentra en proceso de reconsideración de la estructura orgánica que compromete las áreas que la conformarán.		
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
2	Subdirección Técnica de Rehabilitación Social (Subdirección de Rehabilitación Social y Reinserción)	Administrar, articular, controlar y ejecutar la política pública que integre el diagnóstico, la rehabilitación, desarrollo integral y la inserción personal, familiar y laboral de las personas privadas de la libertad en todos sus regímenes	89% de ejecución del presupuesto asignado a la Subdirección	6.317 Personas privadas de libertad participaron en procesos de educación escolarizada 14.985 Personas privadas de libertad que participan en talleres laborales 837 Personas privadas de libertad que se encuentran en relación de dependencia con un contrato de trabajo 356 usuarios monitoreados 24 horas del día 9.298 Personas privadas de libertad recibieron un certificado para el acceso a beneficios penitenciarios y cambios de régimen penitenciario 4.328 Personas privadas de libertad que obtuvieron beneficios penitenciarios participaron en procesos de reinserción social Se redujo el hacinamiento al 53,93%
3	Dirección Técnica de Régimen Cerrado (Dirección de Diagnóstico y Desarrollo Integral)	Fortalecer los ejes de tratamiento que confluyen en una efectiva rehabilitación social mediante la ejecución del plan individualizado de cumplimiento de la pena de las personas privadas de libertad mientras se encuentren en régimen cerrado.	96% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección.	6.317 Personas privadas de libertad participaron en procesos de educación escolarizada 9.243 Personas privadas de libertad participaron en procesos de educación no escolarizada 349 Personas privadas de libertad participaron en procesos de educación superior 25.700 Personas privadas de libertad capacitadas en el manejo de un equipo maquinaria o tecnología específica. 14.935 Personas privadas de libertad que participan en talleres laborales 837 Personas privadas de libertad que se encuentran en relación de dependencia con un contrato de trabajo 6.854 Personas privadas de libertad participan en actividades artístico-cultural 18.240 Personas privadas de libertad participan en actividades deportivas 7.014 Personas privadas de libertad acudieron a terapia individual 2.349 Personas privadas de libertad asistieron a terapia grupal 16 mujeres privadas de libertad en estado de gestación fueron trasladadas para cuidar y preparturar el interés superior de los niños y niñas. 132 Personas privadas de libertad con diferentes discapacidades fueron carnetizadas
4	Dirección Técnica de Régimen Semiliberto (Dirección de Garantías Penitenciarias)	Gestionar eficientemente el proceso técnico-administrativo para el acceso oportuno a cambios de régimen, beneficios penitenciarios, indulto y reparaciones.	0% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección	11 Personas privadas de libertad obtuvieron indulto presidencial 9.298 Personas privadas de libertad recibieron un certificado para el acceso a beneficios penitenciarios y cambios de régimen penitenciario 4.328 Personas privadas de libertad que obtuvieron beneficios penitenciarios participaron en procesos de reinserción social
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
5	Dirección Técnica de Régimen Abierto (Dirección de Inclusión y Reinserción)	Gestionar la reinserción personal, familiar y laboral de las personas sentenciadas, la ejecución de medidas cautelares y el tratamiento de penas no privativas	11% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección	356 usuarios monitoreados 24 horas del día 421 kilómetros de cumplimiento, novedades o reportes de los usuarios monitoreados 79 Instalaciones nivel nacional, 311 desinstalaciones nivel nacional, 961 revisiones de los DVE nivel nacional y 118 cambios DVE nivel nacional.
6	Subdirección Técnica de Protección y Seguridad Penitenciaria (Subdirección de Protección y Seguridad Penitenciaria)	Administrar el sistema de seguridad y vigilancia penitenciaria ejecutando acciones encaminadas a la protección de las personas privadas de libertad	56% de ejecución del presupuesto asignado a la Subdirección	3.300 personas fueron capacitadas en temas relacionados a seguridad en el contexto penitenciario y otras 2.573 personas privadas de libertad trasladadas por acercamiento familiar, enfermedades catastróficas y terminales 900 personas privadas de libertad fueron trasladadas por temas de seguridad, reubicaciones, entre otras. 909 plazas penitenciarias se activaron 15 Centros de Privación de Libertad recibieron alrededor de 58 intervenciones de mantenimiento, arreglos o reparaciones
7	Dirección Técnica de Régimen de Carrera (Dirección de Régimen de Carrera)	Fortalecer al Cuerpo de Seguridad y Vigilancia Penitenciaria a través de la selección e ingreso de aspirantes, y la capacitación, formación, control y evaluación de agentes de seguridad penitenciaria.	0% de ejecución del presupuesto asignado al área.	3.300 personas fueron capacitadas / funcionarios públicos, agentes del cuerpo de seguridad penitenciaria, fuerzas armadas, policías nacionales, entre otros) en temas relacionados a seguridad en el contexto penitenciario
8	Dirección Técnica de Inteligencia e Investigación (Dirección de Inteligencia e Investigación)	Suministrar información sobre actividades ilegales e ilícitas cometidas al interior de los Centros de Privación de Libertad para la toma oportuna de decisiones	0% de ejecución del presupuesto asignado al área.	900 personas privadas de libertad fueron trasladadas por temas de seguridad, reubicaciones o realización de operativos de control en los diferentes Centros de Privación de Libertad
9	Dirección Técnica de Operativo, Logística, Equipamiento e Infraestructura (Dirección de Operativo, Logística y Equipamiento)	Gestionar los procesos de seguridad y vigilancia en los centros de privación de libertad y trasladados de personas privadas de libertad.	56% de ejecución del presupuesto asignado al área.	2.573 personas privadas de libertad fueron trasladadas por acercamiento familiar, enfermedades catastróficas y terminales. Adquisición de uniformes para los Agentes de Seguridad Penitenciaria, así como protectores y candados. 909 plazas penitenciarias se activaron 15 Centros de Privación de Libertad recibieron alrededor de 58 intervenciones de mantenimiento, arreglos o reparaciones
10	Subdirección Técnica de Medidas Socioeducativas para Adolescentes Infractores (Dirección de Medidas Socioeducativas para Adolescentes Infractores)	Gestionar el desarrollo integral y la atención especializada para adolescentes con medidas socioeducativas mediante la ejecución de planes, programas y proyectos articulados a la política pública, para una efectiva readmisión y reinserción social y familiar.	89% de ejecución del presupuesto asignado a la Subdirección	Socialización del Reglamento del SNAI para Adolescentes Infractores, 100 personas participaron entre funcionarios del SNAI, la sociedad civil, Jueces, los Consejos de Protección de Derechos, Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Educación. Aplicación del modelo de Atención Integral Socio-Psico-Pedagógico para ser aplicado en los Centros de Adolescentes Infractores (CAI) Implementación del Sistema de Gestión de Información de Adolescentes Infractores (Proyecto PVS-2018-048-EPN) Fortalecimiento de los ejes de vínculos familiares, laboral/ocupacional, educativo, deportivo y cultural en los 11 Centros de Adolescentes Infractores (CAI) y 8 Unidades de Desarrollo Integral (UDI) Gestión interinstitucional: Firma de convenio con fundación "Terres des Hommes", Acuerdo con la Universidad Técnica Particular de Loja, Coordinación con la Cruz Roja Alemana para proyecto de emprendimiento, Convenio con Fundación CAIE proyecto Formador de líderes, Cooperación con GAD municipales con el proyecto "Ciudades de colores y oportunidades", Fondo concursables con financiamiento del MMS para el proyecto "Niños con identidad y futuro" para la atención de 1.810 hijos de personas privadas de libertad y adolescentes infractores en 6 ciudades del país, Actuación de mesas técnicas con los Consejos Cantonal de Derechos. Implementación y seguimiento a Planes de Mejoramiento en los 11 CAI y 8 UDI 101 trabajos de adolescentes infractores que evita el hacinamiento, mejora la conducta y evita comportamiento violentos en los Centros Intensificación de procesos terapéuticos
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
11	Dirección Técnica de Medidas Privativas y Atención	Gestionar el desarrollo integral y la atención especializada para adolescentes con medidas socioeducativas mediante la ejecución de planes, programas y proyectos articulados a la política pública, para una efectiva readmisión y reinserción social y familiar.	99% de ejecución del presupuesto asignado al área.	Aplicación del modelo de Atención Integral Socio-Psico-Pedagógico para ser aplicado en los Centros de Adolescentes Infractores (CAI) Implementación del Sistema de Gestión de Información de Adolescentes Infractores (Proyecto PVS-2018-048-EPN) Especialización de los CAI en adolescentes infractores y jóvenes adultos, lo que ha disminuido los actos violentos en los Centros. Fortalecimiento de los ejes: Ocupacional (Convenio con la Universidad Técnica de Ambato), cultural (fomento de la lectura, música, canto, pintura, entre otras), deportivo (adquisición de materiales y equipamiento deportivo) en todos los 11 CAI a nivel nacional Gestión interinstitucional: Firma de convenio con fundación "Terres des Hommes", Acuerdo con la Universidad Técnica Particular de Loja, Coordinación con la Cruz Roja Alemana para proyecto de emprendimiento, Convenio con Fundación CAIE proyecto Formador de líderes, Cooperación con GAD municipales con el proyecto "Ciudades de colores y oportunidades", Fondo concursables con financiamiento del MMS para el proyecto "Niños con identidad y futuro" para la atención de 1.810 hijos de personas privadas de libertad y adolescentes infractores en 6 ciudades del país, Actuación de mesas técnicas con los Consejos Cantonal de Derechos. Implementación y seguimiento a Planes de Mejoramiento en los 11 CAI 101 trabajos de adolescentes infractores que evita el hacinamiento, mejora la conducta y evita comportamiento violentos en los Centros Intensificación de procesos terapéuticos Gestión de 85 cambio de régimen Taller de capacitación a 205 operadores de justicia en cuatro ciudades del país en conjunto con el Consejo de la Judicatura y la fundación "Terres des Hommes" temas relacionado a justicia restaurativa.
12	Dirección Técnica de Medidas No Privativas y Prevención	Gestionar el desarrollo integral y la atención especializada para adolescentes con medidas socioeducativas mediante la ejecución de planes, programas y proyectos articulados a la política pública, para una efectiva readmisión y reinserción social y familiar.	0% de ejecución del presupuesto asignado al área.	Socialización del Reglamento del SNAI para Adolescentes Infractores, 100 personas participaron entre funcionarios del SNAI, la sociedad civil, Jueces, los Consejos de Protección de Derechos, Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Educación, entre otros. Fortalecimiento de los ejes: Familiar: Talleres manuales dirigidos a las familias y/o vínculo familiar de los adolescentes en las ocho Unidades de Desarrollo Integral (UDI), actividades de convivencia al aire libre; Ocupacional: Suscripción de convenios Gobiernos Autónomos descentralizados (GAD), Instituto Tecnológico Superior de Loja, Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), Salud: Talleres para fortalecer la autoestima dirigidos a los adolescentes de las ocho Unidades de Desarrollo Integral (UDI); Educativo y cultural: Ejecución de "Círculos de Lectura" dirigido a todos los y los adolescentes de las ocho UDI y realización de Casas abiertas en los UDI. Implementación y seguimiento a Planes de Mejoramiento en las ocho Unidades de Desarrollo Integral (UDI).
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
13	Coordinación General Administrativa Financiera (En la propuesta de la nueva estructura desaparece esta Coordinación)	Coordinar la administración y gestión del talento humano, de los recursos materiales, logísticos y financieros y de los servicios administrativos de la institución, observando las normativas legales vigentes aplicables y los mecanismos de control definidos por las instituciones competentes y la máxima autoridad de la organización.	84% de ejecución del presupuesto asignado a la Coordinación	Presupuesto institucional ejecutado al 53,13% Plan Anual de Contratación (PAC) 2019 ejecutado al 70,83% 4 procesos de contratación por subasta inversa generó un ahorro del 17,68% sobre el presupuesto referencial 3 bases anuales (previos) en proceso de entrega a INMOBILIAR y 3 predios en proceso de entrega de los GAD. 14 vehículos entregados en comodato a INMOBILIAR Rediseño e implementación de la estructura institucional, demás productos relacionados Aplicación de plan de evaluación de desempeño institucional 2019 1.495 agentes de seguridad penitenciaria ingresaron a la Carrera del Cuerpo de Seguridad y 1.495 agentes de tratamiento penitenciario formaron parte del proceso de homologación Inserción laboral de 80 personas con discapacidad y enfermedades catastróficas. Gestión para la jubilación obligatoria y voluntaria de 23 personas.
14	Dirección Financiera	Administrar, gestionar, suministrar y controlar los recursos financieros requeridos para la ejecución de los servicios, procesos, planes, programas y proyectos institucionales, en función de la normativa vigente	100% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección	Presupuesto institucional ejecutado al 53,13%; la ejecución de gasto corriente es de 62,24% y el de inversión de 10,16% la ejecución por programa presupuestario (tres principales): 01 Administración Central con 35,29%; 06 Atención Integral para personas en conflicto con la ley 86,09% y 07 Protección y Seguridad para personas en conflicto con la ley 49,31%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
15	Dirección Administrativa	Administrar eficaz y eficientemente los recursos materiales, logísticos, bienes, y servicios institucionales demandados para la gestión de la entidad, de conformidad con la normativa vigente.	91% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección	Plan Anual de Contratación (PAC) 2019 consideraba 24 procesos de los cuales se ejecutaron 17, resultando ejecución anual de 70,83%. 292 órdenes de compra de procesos por contratación de ínfima cuantía. 14 procesos de contratación, de los cuales 3 fueron adjudicados; 7 en ejecución del contrato y 4 desiertos. 4 procesos de contratación por subasta inversa lo cual generó un ahorro del 17,68% sobre el presupuesto referencial para estos procesos. 3 bienes inmuebles (predios) en proceso de entrega a INMOBILIAR en las Zonas 1 y 2 y 3 predios en proceso de entrega de los GAD. Se mejoró el Servicio de Correspondencia a través de Correos del Ecuador desde los Centros de Privación de Libertad a Nivel Nacional a Plata Central y viceversa. Entrega 14 vehículos en comodato a INMOBILIAR, incluye el único vehículo de alta gama con el que contaba el SNAI.
16	Dirección de Administración del Talento Humano	Administrar, gestionar y controlar el desarrollo e implementación de los subsistemas de talento humano, mediante la aplicación de leyes, reglamentos, normas técnicas, políticas, métodos y procedimientos.	100% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección	Rediseño e implementación de la Estructura Institucional, demás productos relacionados. Aplicación de plan de evaluación del desempeño institucional 2019. 1.495 agentes de seguridad penitenciaria ingresaron a la Carrera del Cuerpo de Seguridad y 1.495 agentes de tratamiento penitenciario formaron parte del proceso de homologación. Inserción laboral de 80 personas con discapacidad y enfermedades catastróficas. Gestión para la jubilación obligatoria y voluntaria de 23 personas. Gestión para el ingreso y desvinculación de servidores en la póliza de fidelidad tipo blanket. Aplicación de régimen disciplinario: 25 personas de seguridad penitenciaria y a 49 personas de áreas administrativas y de código de trabajo. Elaboración y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad. Actualización del Plan de Emergencias y recursos contra incendios.
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
17	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica	Diseñar, gestionar e implementar los procesos de planificación, control y seguimiento institucional, además de la administración por procesos y transformación institucional en el marco de los instrumentos legales desarrollados por los entes rectores a fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	87% de ejecución del presupuesto asignado a la Coordinación	Gestión del Planificación Operativa Anual (POA) Levantamiento de la Proforma Institucional 2020 Levantamiento de Plan Anual de Inversiones 2020 Elaboración del proyecto de inversión "Transformación del Sistema de Rehabilitación Social" mismo que permitió cubrir las necesidades generadas en el estado de excepción del sistema penitenciario. Cumplimiento de los Compromisos Presidenciales (Ranking -7/59) Atención a 37 requerimientos de ciudadanos a través de la plataforma PQDSF Generación de estadísticas semanal y mensual de personas privadas de libertad y adolescentes infractores incluye la gestión para la publicación de esta información en la página web institucional Levantamiento de atribuciones, productos y servicios del SNAI con la nueva estructura aprobada Elaboración de la Presencia Institucional Territorial (PI) Elaboración del Modelo de Gestión del SNAI Gestión de la adquisición 1.600 licencias de antivirus para los equipos del SNAI Actualización, mantenimiento o activación de los sistemas informáticos: Sistema de Gestión Penitenciaria (SGP), Sistema para Adolescentes Infractores (SISAI), EasyMark, ALFRESCO, Sistema de videoconferencia POLYCOM, Sistema de Agentes de Seguridad Penitenciaria (SISAP), Sistema de Traslados (SISTRA). Ejecución del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos a nivel nacional. Ejecución de 4 contratos de emergencia por estado de excepción.
18	Dirección de Servicios, Procesos, Calidad, Gestión del Cambio y Cultura Organizacional (Dirección de Planificación, Procesos y Gestión del Cambio)			Levantamiento de atribuciones, productos y servicios del SNAI con la nueva estructura aprobada Elaboración de la Presencia Institucional Territorial (PI) Elaboración del Modelo de Gestión del SNAI Elaboración de diagramas de flujos de procesos de traslados de PPL (por hacimiento, orden judicial, salud, seguridad, separación y mujeres embarazadas), gestión de notificaciones apremio y libertad, denuncias, boletas electrónicas, boletas físicas, traslado de APS, vistas, sanciones ASP, procesos del SGP, Dirección Administrativa, Compras Públicas (ínfima cuantía, subasta inversa electrónica etapas precontractual y contractual)
19	Dirección de Planificación, Inversión y Seguimiento de Planes, Programas y Proyectos (Dirección de Planificación, Procesos y Gestión del Cambio)	Diseñar, gestionar e implementar los procesos de planificación, control y seguimiento institucional, además de la administración por procesos y transformación institucional en el marco de los instrumentos legales desarrollados por los entes rectores a fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	"NO APLICA", debido a que son áreas de asesoría para el resto de unidades de la estructura orgánica institucional que se encuentra en construcción.	Gestión del Planificación Operativa Anual (POA) (49 certificaciones, 22 reformas al POA Corriente y 8 Reformas al POA de Inversión) Levantamiento de la Proforma Institucional 2020 Levantamiento de Plan Anual de Inversiones 2020 Elaboración del proyecto de inversión "Transformación del Sistema de Rehabilitación Social" mismo que permitió cubrir las necesidades generadas en el estado de excepción del sistema penitenciario. Cumplimiento de los Compromisos Presidenciales (Ranking -7/59) Gestión de 35 alertas sectoriales de seguridad Atención a 37 requerimientos de ciudadanos a través de la plataforma PQDSF Generación de estadísticas semanal y mensual de personas privadas de libertad y adolescentes infractores (27 semanas del año 2019 y 7 meses) incluye la gestión para la publicación de esta información en la página web institucional Gestión de Certificación de Calidad de la Operación Estadísticas "Estadísticas de Centros de Privación de Libertad" Elaboración y remisión de 41 solicitudes de información estadística respecto a PPL, CPL y hacimiento
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
20	Dirección de tecnologías de la Información y Comunicación	Diseñar, planear y gestionar planes, programas, proyectos y procesos relacionados con las tecnologías de la información y comunicación (TIC), aplicando las normas y políticas públicas, así como, gestionar la seguridad informática que permita garantizar la integridad, confiabilidad y disponibilidad de los herramientas informáticas institucionales, brindar soporte técnico en las herramientas, aplicaciones, sistemas y servicios informáticos de la institución, e implementar la interoperabilidad con otras entidades, a fin de articular la capacidad tecnológica a la estrategia institucional	87% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección	Gestión de la adquisición 1.600 licencias de antivirus para los equipos del SNAI Sistema de Gestión Penitenciaria (SGP), ampliación de la capacidad de almacenamiento, depuración de la información, modificación del manual de uso y planificación de capacitaciones del sistema en territorio. Sistema para Adolescentes Infractores (SISAI), creación del sistema Sistema de Asistencia y Permisos - EasyMark activación del sistema ALFRESCO, activación de repositorio de información Sistema de videoconferencia POLYCOM, mantenimiento del sistema que se tiene en conjunto con el Consejo de Jurisdicción Sistema de Agentes de Seguridad Penitenciaria (SISAP), sistema que permite que administrar información del personal del cuerpo de vigilancia penitenciaria, así como la dictación de equipamiento a estos. Sistema de Traslados (SISTRA), sistema en fase de pruebas, que registra los traslados de las personas privadas de libertad. Ejecución del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos a nivel nacional. Ejecución de 4 contratos de emergencia por estado de excepción: Compra del Servicio de Soporte de Software y Extensión de Garantías Técnica para los Equipos de Firewall y Administrador de Ancho de Banda, Renovación de Suscripciones de Software de las Licencias VMware vSphere, Compra de Upgrade de la Capacidad del Sistema de Almacenamiento IBM, Adquisición de 100 Computadores de Escritorio
21	Dirección de Asesoría Jurídica	Ejercer el patronato judicial y extrajudicial de la Institución y asesorar en materia jurídica a las autoridades, servidores públicos, unidades institucionales, entidades y organismos nacionales e internacionales, dentro del marco legal aplicable y demás áreas de derecho a fin de garantizar la seguridad jurídica en los actos administrativos institucionales	100% de ejecución del presupuesto asignado a la Dirección	17 Procesos de Contratación Pública (Criterio Jurídico): Contrato de alimentación de las personas privadas de libertad, convenio de pago para Constructora Guerra Mendoza Cia. Ltda., convenio de pago del servicio de radiocomunicación, contrato Provisión del Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo del parque Automotor del SNAI, contrato para la adquisición de colchones para las personas privadas de libertad, entre otros. 5 Análisis jurídicos respecto acciones de protección 1 bien legalizado a nombre del SNAI (COP II Inca) 4 Convenios elaborados para pago a transferencia con: Corporación Nacional de Telecomunicaciones CNT.EP, Ecuador Estratégico, Servicio de Contratación de Obras y Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación. 19 Criterios jurídicos 49 procesos de repatriaciones activas de personas privadas de libertad en otros países Análisis y emisión jurídica en varias normas, reglamentos del sistema de rehabilitación social
22	Unidad de Comunicación Social	Planificar y gestionar las políticas de comunicación interna y externa mediante la ejecución de programas, estrategias y planes, con el fin de posicionar la imagen institucional a partir del accionar del Servicio Nacional de Atención Integral a Personas Adultas Privadas de la Libertad y a Adolescentes Infractores.	93% de ejecución del presupuesto asignado a la unidad	Elaboración y gestión de página web institucional del SNAI Elaboración y gestión de Plan de comunicación interno y externo Elaboración de manual de crisis Gestión de agenda de medios y agenda en territorio de la máxima autoridad Lobbying con medios de comunicación Gestión y administración de las redes sociales del SNAI: Facebook (5.920 seguidores), twitter (2.400 seguidores) Realización de notas periodísticas para redes (boletines, comunicados oficiales, tuits, videos, gif, infografías) Cobertura de diferentes actividades (eventos, 19 entrevistas, recordoras, ruedas de prensa, vistas), de las autoridades del SNAI Coordinación directa con SGGCOM Realización de presentaciones institucionales Gestión de media training para la máxima autoridad Coordinación de lineamientos de comunicación, estrategias con los diferentes directores de los centros de rehabilitación social.
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GRP)				"NO APLICA", debido a que la entidad aún no cuenta con esta herramienta de planificación.
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				31/01/2020
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):				COORDINACIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a4):				BARBARITA ELIZABETH DONOSO ROSERO
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				barbarita.donoso@atencionintegral.gub.ec
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(02) 393-2520 EXTENSIÓN 231